



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามกรอบภารกิจการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๖ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านการวางแผนกำลังคน ๒) ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔) ด้านการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร ๕) ด้านประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖) ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของโรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และหวังว่าเอกสารนี้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส มีคุณธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
ด้านการวางแผนกำลังคน	๑
ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒
ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๒
ด้านประเมินผลการปฏิบัติงาน	๒
ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	๒
	๓
ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
ด้านการวางแผนกำลังคน	๔
ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๕
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๕
ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๖
ด้านประเมินผลการปฏิบัติงาน	๖
ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	๖
	๗
ภาคผนวก	๘

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ ได้ยึดกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทั้งด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ยึดหลักการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ทั้งด้านนิติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส ในรูปแบบของ คณะกรรมการและบูรณาการมีส่วนร่วมของเครือข่าย โดยการแต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เข้ามาเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานบริหารงานบุคคลในทุกขั้นตอน และนำเสนอผู้อำนวยการโรงเรียนให้ความเห็นชอบ โดยมีผู้อำนวยการโรงเรียน เป็นกลไกสำคัญในการเชื่อมประสานนโยบายสู่การปฏิบัติที่เป็น ได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

๑.๑ การวางแผนอัตรากำลังครู และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕

โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ ได้ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย เพื่อแก้ไขปัญหาและความต้องการตามความจำเป็นของสถานศึกษา

ผลการดำเนินการ

โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ ได้ดำเนินการครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้

๑.๒ สำรวจตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการดำเนินการ

ไม่มีผู้เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๓ การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ ได้ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังโดยการประชุมปรึกษาหารือ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่มีบุคลากรย้าย

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนได้เปิดรับสมัครบุคคลเพื่อทำหน้าที่สายการสอน ตำแหน่งครูอัตราจ้าง ในกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) ๑ ตำแหน่ง กลุ่มสาระสุขศึกษาและพลศึกษา ๑ ตำแหน่ง

๒. ด้านการสรรหาคandidate คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๒.๑ การย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ ไม่มีผู้ย้ายสถานศึกษาทั้งในเขตและนอกเขตพื้นที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ ได้ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยได้จัดกิจกรรม /โครงการ ดังนี้

๓.๑ โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการหนึ่งโรงเรียนหนึ่งครูอนามัยสร้างเด็กไทยรอบรู้สุขภาพ ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนางาน ตามบันทึกข้อตกลงการพัฒนางาน (PA) ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ ณ หอประชุมโรงเรียนพรหมเทพพิทยาคม อ.ท่าตูม จ.สุรินทร์

๔. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ เนื่องจากไม่มีบุคลากรที่ได้ย้ายสถานศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๕ โรงเรียนจึงไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรที่มาบรรจุใหม่

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ เนื่องจากไม่มีบุคลากรที่ได้ย้ายสถานศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๕ โรงเรียนจึงไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรที่มาบรรจุใหม่

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังนี้

ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๓ ราย ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๒ การเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนครูอัตราจ้างและเจ้าหน้าที่ธุรการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

๖. การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้บริหารโรงเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งได้ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ ท่วมเท เสียสละในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนเป็นสำคัญ และผลจากความมุ่งมั่นดังกล่าว ทำให้ผู้บริหารโรงเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา นำประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านจัดการเรียนการสอน จัดทำเป็นผลงานทางวิชาการ เพื่อเสนอขอปรับปรุง

กำหนดตำแหน่งเพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ ได้ดำเนินการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ หรือมีวิทยฐานะที่สูงขึ้น อย่างถูกต้องทุกกระบวนการ ทุกขั้นตอน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ การเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จุดเด่น

โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ มีการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ มีการดำเนินงาน อย่างถูกต้อง ทุกกระบวนการ ทุกขั้นตอน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จุดควรพัฒนา

-

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ

เป็นไปตามเป้าหมาย

สรุปข้อมูลสถิติ

-

ปัญหา อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

จัดโครงการอบรม ให้ความรู้แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่จะเสนอขอรับการประเมินผลงาน ในด้านความรู้เกี่ยวกับเทคนิค วิธีการ ในการพัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อให้การจัดการเรียนรู้ในสถานศึกษาเกิดประสิทธิภาพ ส่งผลต่อผู้เรียนให้มากที่สุด

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๖ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านการวางแผนกำลังคน ๒) ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๓) ด้านการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร ๔) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๕) ด้านประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖) ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ และได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสามารถวิเคราะห์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ ดำเนินการสำรวจข้อมูลอัตรากำลังครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการวางแผนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา และการดำเนินการดังกล่าว ได้รับความร่วมมือจาก หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ในการจัดทำข้อมูล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อเป็นฐานในการบริหารอัตรากำลังครูของโรงเรียน โดยยึดกรอบแนวทางการบริหารงานบุคคล ที่ส่งเสริมให้เกิด คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

จุดเด่น

๑. ผู้บริหารสถานศึกษาให้ความสำคัญกับการจัดเก็บข้อมูล เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนอัตรา กำลังคน
๒. ข้อมูลที่ได้รับจากหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทุกด้านที่สำรวจ
๓. ผู้บริหารสถานศึกษาให้ความสำคัญกับการบริหารอัตรากำลังคน

จุดควรพัฒนา

เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาใช้มาเป็นระยะเวลานานแล้ว

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

๑. กำหนดจำนวนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับ ปริมาณงานที่แท้จริง
๒. นำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ได้ ตรงกับกลุ่มสาระที่ต้องการ
๓. นำไปใช้ในการวางแผนพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๔. ฝ่ายผลิตข้าราชการครู สามารถนำไปวางแผนการผลิตข้าราชการครู ให้สอดคล้องกับ ความ ต้องการ ใช้อัตรากำลังคนในสถานศึกษา

สรุปข้อมูลสถิติ

๑. งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

๒. งานเก็ยอัตรางำล้ง

-

ปัญหา อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

๑. โรงเรียนต้องมีข้อมูลอัตรางำล้งที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการวางแผนอัตรางำล้งคน

๒. เกณฑ์มาตรฐานอัตรางำล้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาใช้มาเป็นระยะเวลานานแล้ว เห็นควรปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพความเปลี่ยนแปลง และความจำเป็นในปัจจุบัน

๒. ด้านการสรรหาคณดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของโรงเรียน

โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ สามารถดำเนินการสรรหา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคคลทั่วไป ได้ครบถ้วนทุกตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามหลักธรรมาภิบาลตรวจสอบได้ เป็นที่ยอมรับปราศจากข้อร้องเรียนใด ๆ

จุดเด่น

โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ มีการดำเนินการสรรหา บุคลากร ในรูปแบบคณะกรรมการที่ต้องดำเนินการร่วมกันในทุกขั้นตอน ส่งผลให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ผลการคัดเลือกเป็นที่ยอมรับ ปราศจากข้อร้องเรียนใด ๆ ซึ่งเป็นไปตามประกาศนโยบาย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียน

จุดควรพัฒนา

-

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ

มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามเป้าหมายในการดำเนินการสรรหา

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ ได้ดำเนินการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะ สมรรถนะ มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความประพฤติที่ดี ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในการจัดทำกิจกรรม โครงการพัฒนาต่าง ๆ ได้ดำเนินงานอย่างเป็นขั้นตอน มีกระบวนการดำเนินงานที่ชัดเจน ยึดระเบียบ หลักเกณฑ์ในการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

จุดเด่น

ผู้บริหารสถานศึกษา ให้ความสำคัญกับการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ โดยให้การส่งเสริม สนับสนุน ในการดำเนินการทุกด้าน

จุดการพัฒนา

-

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ

ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และสมรรถนะที่จำเป็นตามมาตรฐานตำแหน่ง มีความรู้ มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ มีระเบียบวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม

ปัญหา อุปสรรค

๑. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาไม่เพียงพอ
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีภาระงานมาก ทำให้ไม่ค่อยมีเวลาพัฒนาตนเอง

ข้อเสนอแนะ

ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้อบรมและพัฒนาตนเองด้วยวิธีการที่หลากหลาย

๔. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

จุดเด่น

โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ ได้เปิดรับสมัครบุคคลเพื่อทำหน้าที่สายการสอน ตำแหน่งครูอัตราจ้างในกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) ๑ ตำแหน่ง กลุ่มสาระสุขศึกษาและพลศึกษา ๑ ตำแหน่ง

จุดควรพัฒนา

-

ปัญหา อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

-

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงเรียนโรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกประเภทและระดับ โดยยึดหลักการปฏิบัติงานที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล โดยการนำผลการประเมินเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ การพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพผลการปฏิบัติงาน เป็นต้น

โดยโรงเรียนประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม) ของปีถัดไป และ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน) ของปีเดียวกัน ซึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานมีการ กำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกัน และมีการชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินในแต่ละรอบการประเมิน ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และโรงเรียนได้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

จุดเด่น

ผู้บริหารสถานศึกษา ให้ความสำคัญในด้านการประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมี ความรับผิดชอบอย่างมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานดีขึ้น

จุดควรพัฒนา

-

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ

เป็นไปตามเป้าหมายและเป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกขั้นตอน

สรุปสถิติ ข้อมูล

๑. ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) จำนวน ๑๓ ราย
๒. ลูกจ้างประจำได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๒ ราย
๔. เจ้าหน้าที่ธุรการได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

ปัญหา อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

-

๖. ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนโรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้บริหารโรงเรียน ครู และ บุคลากรทางการศึกษา ซึ่งได้ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ มุ่งเท เสียสละในการพัฒนา คุณภาพการศึกษา ที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนเป็นสำคัญ และผลจากความมุ่งมั่นดังกล่าวทำให้ผู้บริหาร โรงเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา นำประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ เชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านจัดการเรียนการสอน จัดทำเป็นผลงานทางวิชาการเพื่อเสนอขอ ปรับปรุง กำหนดตำแหน่ง เพื่อให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น ทุกขั้นตอน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

จุดเด่น

โรงเรียนโรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์ มีการกำหนดปฏิทินมีการเผยแพร่ สร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ มีการดำเนินงาน อย่างถูกต้องทุกกระบวนการ ทุกขั้นตอน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จุดควรพัฒนา

-

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ

เป็นไปตามเป้าหมาย

ปัญหา อุปสรรค

ผู้ขอรับการประเมินผลงานทางวิชาการยังขาดความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ และในการจัดทำ และการรวบรวมผลงานทางวิชาการ

ข้อเสนอแนะ

จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่จะขอรับการประเมินผลงาน ในด้านความรู้เกี่ยวกับเทคนิค วิธีการ ในการพัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อให้จัดการเรียนรู้ในสถานศึกษา เกิดประสิทธิภาพ ส่งผลต่อผู้เรียนให้มากที่สุด

ภาคผนวก



ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



ฉบับที่ 25/2565



ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปี ๒๕๖๕ โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์





ข่าวประชาสัมพันธ์



โรงเรียนเมืองแกพิทยาสรรค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีนครินทร์

ฉบับที่ 23/2565



คณะครูเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานตามบันทึกข้อตกลงการพัฒนางาน (PA)

